

Выписка
из решения заочного голосования Совета директоров
АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»
от «22» ноября 2021 года №10

Место подведения итогов заочного
голосования Совета директоров
АО «Национальное агентство
по развитию инноваций
«QazInnovations» (далее – Общество):

Республика Казахстан,
010000, город Нур-Султан,
проспект Мангилик Ел,
здание 55/9, 2 этаж

Вопросы повестки дня заседания Совета директоров Общества:

**1. Об актуализации внутренних нормативных документов АО
«Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»**

По итогам рассмотрения первого вопроса повестки дня Совет директоров
РЕШИЛ:

**1. Утвердить следующие прилагаемые внутренние нормативные
документы акционерного общества «Национальное агентство по развитию
инноваций «QazInnovations»:**

**1) Анतिकоррупционная политика акционерного общества
«Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»;**

...

2. Признать утратившими силу:

**1) Анतिकоррупционную политику АО «Центр инжиниринга и
трансферта технологий», утвержденную решением Совета директоров АО
«Центр инжиниринга и трансферта технологий» от 23 февраля 2021 года
№1;**

...

«Выписка верна»

Корпоративный секретарь



Б. Жиенбаева

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 1 из 21

УТВЕРЖДЕНА
решением Совета директоров
АО «Национальное агентство
по развитию инноваций «QazInnovations»
от «22» ноября 2021 года № 10

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»

г. Нур-Султан, 2021 г.

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 2 из 21

1. Общие положения

1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations» (далее – Общество) определяет ключевые принципы и требования, направленные на предупреждение, выявление и предотвращение коррупционных проявлений в Обществе, соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, должностными лицами, работниками и иными лицами, уполномоченными действовать от имени Общества.

2. Настоящая Политика разработана в соответствии с:

- Конституцией Республики Казахстан;
- Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК (далее – Закон);
- Законом Республики Казахстан «О государственных услугах» от 15 апреля 2013 года № 88-V;
- Указом Президента Республики Казахстан «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы» от 26 декабря 2014 года № 986;

– Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов (Агентство по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции, 2016)

– СТ РК 3049-2017 Система менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению (*ISO 37001:2016 Anti-bribery management systems - requirements with guidance for use, IDT*).

3. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества.

2. Область применения

4. Политика Общества распространяется на работников и должностных лиц Общества, членов Совета по грантовому финансированию, а также на иных лиц, обязанности перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах.

5. Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном веб-сайте Общества.

3. Термины и определения

6. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) уполномоченный орган в области государственной поддержки инновационной деятельности (далее – Уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство в области инновационного развития, а также в пределах, предусмотренных

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 3 из 21

законодательством Республики Казахстан, межотраслевую координацию и участие в реализации государственной поддержки инновационной деятельности;

2) антикоррупционное законодательство – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

3) должностное лицо Общества – член совета директоров Общества, его исполнительного органа или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа Общества;

4) лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, – лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения в указанных организациях, служащие Национального Банка Республики Казахстан и его ведомств;

5) Совет по грантовому финансированию – коллегиальный орган из представителей общественных организаций и соответствующих отраслей (по согласованию), независимые эксперты (отечественные и (или) зарубежные), созданный в рамках национального института в области технологического развития, для принятия решений по проектам заявителей с учетом экспертиз заявок и условий предоставления инновационных грантов;

6) заявитель/услугополучатель – физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, и (или) юридическое лицо, осуществляющее деятельность на территории Республики Казахстан, предоставившее на рассмотрение заявку на получение инновационного гранта в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

7) грантополучатель – физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя или юридическое лицо, получившее инновационный грант в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

8) субъекты Политики – это работники и должностные лица Общества, лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, члены Совета по грантовому финансированию, а также иные лица, связанные с Обществом обязанностями, закрепленными в договорах с ними, в том числе заявители/услугополучатели и грантополучатели;

9) конфликт интересов – противоречие между личными интересами субъектов Политики, при котором личные интересы субъектов Политики могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

10) коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 4 из 21

выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

11) коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

12) материальная выгода – это экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан;

13) получение взятки – это получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство;

14) дача взятки – это дача взятки лицу, уполномоченному на выполнение государственных функций, либо приравненному к нему лицу, или лицу, занимающему ответственную государственную должность, либо должностному лицу, а равно должностному лицу иностранного государства или международной организации лично или через посредника;

15) получение незаконного вознаграждения – это незаконное получение работником государственного органа либо государственной организации, не являющимся лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, или приравненным к нему лицом, а равно работником негосударственной организации, не выполняющим управленческие функции, материального вознаграждения, льгот или услуг имущественного характера за выполнение работы или оказание услуги, входящих в круг его обязанностей;

16) посредничество во взяточничестве – это непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица, лица, приравненного к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций Общества либо иное содействие в достижении, либо реализации соглашения о получении и даче взятки;

17) злоупотребление полномочиями – это использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 5 из 21

извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

18) коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

19) предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

20) работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом;

21) комплаенс-служба . - структурное подразделение, исполняющие функции антикоррупционной комплаенс-службы, основной задачей которого является обеспечение соблюдения в Обществе и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, международных и национальных стандартов в области противодействия коррупции, норм настоящей Политики.

Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Общества.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

7. Целью противодействия коррупции в Обществе является минимизация риска вовлечения в коррупционную деятельность субъектов Политики.

8. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у субъектов Политики понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к Обществу, должностным лицам, лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работникам;

3) установление обязанности субъектов Политики знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы Политики

9. Настоящая Политика Общества основывается на следующих принципах:

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 6 из 21

1) соответствия Конституции Республики Казахстан, действующему антикоррупционному законодательству Республики Казахстан общепринятым нормам;

2) приверженности высшего руководства к непримиримому отношению проявления коррупции – Совет директоров Общества выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Обществе системы предупреждения и противодействия коррупции. Члены Совета директоров и исполнительный орган Общества должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

3) личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

4) вовлеченности и информированности работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

5) открытости финансовой информации Общества по предоставленным грантам;

6) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях в процессе профессиональной деятельности;

7) взаимодействия и координации – Общество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и третьими лицами Общества, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

6. Основные направления Политики

10. Основными направлениями Политики Общества являются:

1) проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

2) обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при оказании государственной услуги и взаимодействие должностных лиц, лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работников Общества с членами Совета по грантовому финансированию, иными лицами, обязанности перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах.

3) предупреждение коррупции, пресечение, выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

4) минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 7 из 21

7. Правила соблюдения Политики Общества

11. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе при взаимодействии с представителями органов власти, должностными лицами, лицами, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работниками Общества, членами Совета по грантовому финансированию, иными лицами, обязанности перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах.

12. Должностным лицам, лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работникам Общества, членам Совета по грантовому финансированию строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать действия (бездействия) при выполнении возложенных на них обязанностей, в том числе с целью содействия в получении инновационных грантов и для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, и в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти, самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей, направленной для извлечения личной выгоды или выгоды для третьих лиц.

8. Обязанность должностных лиц, лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, комплаенс-службы и работников Общества

13. Должностные лица, лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, комплаенс-служба и работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы при исполнении своих должностных обязанностей обязаны:

- 1) неукоснительно соблюдать принципы и требования настоящей Политики;
- 2) в полном объеме выполнять требования действующего законодательства и иных правовых актов Республики Казахстан в области противодействия коррупции;
- 3) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- 4) распространять в рамках Общества соответствующую культуру неприятия коррупции;
- 5) в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Общества немедленно ставить в известность Общество;
- 6) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 8 из 21

Общества;

7) предоставлять по требованию уполномоченного органа, органов контроля и надзора, центральных исполнительных органов информацию по предоставленным грантам Общества;

8) оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

9) в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

10) воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

11) в случае возникновения у должностных лиц, лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работников Общества сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам обратиться за разъяснениями в комплаенс-службу Общества;

12) информировать комплаенс-службу Общества о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Общества, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Общества, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить комплаенс-службу Общества о своих намерениях;

13) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

14) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

15) незамедлительно информировать руководителя/комплаенс-службу Общества о случаях склонения должностного лица, лица, приравненного к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работника Общества к совершению коррупционных правонарушений;

16) незамедлительно информировать руководителя или комплаенс-службу Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

17) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у должностного лица, лица, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работника Общества конфликте интересов;

18) постоянно совершенствовать настоящую Политику Общества.

14. Комплаенс-служба на постоянной основе должна проводить мониторинг коррупционных рисков, а также один раз в год должна проводить комплексный анализ коррупционных рисков, для осуществления которого создается соответствующая рабочая группа в Обществе.

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 9 из 21

15. Целью анализа коррупционных рисков является:

- 1) выявление области деятельности Общества, подверженной коррупционным рискам;
- 2) выявление и изучение причин и условий, способствующих к совершению коррупционных правонарушений должностными лицами, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работниками Общества коррупционных рисков выработка плана мероприятий Общества по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9. Обязанности членов Совета по грантовому финансированию

16. Члены Совета по грантовому финансированию Общества обязаны:

- 1) соблюдать настоящую Политику Общества;
- 2) информировать письменно Уполномоченный орган и Общество о любой ситуации фактического или потенциального конфликта интересов, влияющего на его способность действовать в интересах Уполномоченного органа и Общества. Непредставление информации о таких ситуациях может привести к расторжению договора и/или наложению санкций, определенных в нем.

В случае возникновения фактического или потенциального конфликта интересов во время рассмотрения заявок, проведения экспертизы проектов заявок на предоставление инновационных грантов на коммерциализацию технологий и принятия решений о предоставлении или об отказе в предоставлении инновационных грантов на коммерциализацию технологий, технологическое развитие действующих предприятий и на технологическое развитие отраслей член Совета немедленно информирует в письменной форме Уполномоченный орган и Общество и отстраняется от участия рассмотрения заявки, проведения экспертизы проекта заявки и принятия решений о предоставлении или об отказе в предоставлении инновационного гранта, по которым возникают конфликты интересов.

При этом член Совета по грантовому финансированию в случае отсутствия конфликтов интересов в последующих конкурсах на предоставление инновационных грантов обязан приступить к выполнению своих функциональных обязанностей, определенных в Положении о Совете по грантовому финансированию Общества;

- 3) предоставлять профессиональные, объективные и непредвзятые консультации, всегда соблюдая, в первую очередь, интересы Уполномоченного органа и Общества, строго избегая конфликта с другими заданиями или своими собственными корпоративными интересами и действуя без какого-либо расчета на будущую работу;

- 4) выполнять возложенные на Совет задачи на высоком уровне профессионализма, этических и моральных норм.

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 10 из 21

10. Обязанности иных лиц перед Обществом, обязанности которых закреплены в соответствующих договорах, в том числе заявителей/услугополучателей и грантополучателей

17. Лица, указанные в настоящей главе обязаны:

- 1) соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики;
- 2) соблюдать общепринятые морально-этические нормы при взаимодействии с должностными лицами, лицами, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работниками Общества, членами Совета по грантовому финансированию;
- 3) прямо или косвенно, лично или через третьих лиц не участвовать в коррупционных действиях;
- 4) при взаимодействии с работниками и должностными лицами Общества, членами Совета по грантовому финансированию своим поведением и действиями не создавать условие для коррупции и проявлять нетерпимость к коррупции в любых ее формах.

11. Взаимодействие работников Общества с членами Совета по грантовому финансированию,

услугополучателями/заявителями, грантополучателями

18. Работники Общества при оказании государственных услуг и взаимодействии с членами Совета по грантовому финансированию, услугополучателями/заявителями, грантополучателями должны строго руководствоваться нормативными правовыми актами Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Общества, регламентирующих вопросы по противодействию коррупции.

19. При обращении членов Совета по грантовому финансированию, услугополучателей/заявителей, грантополучателей в Общество по вопросу консультации, разъяснения норм Правил предоставления инновационных грантов работники Общества обязаны предоставить полную, достоверную и обоснованную информацию.

20. При оказании государственных услуг и взаимодействии с членами Совета по грантовому финансированию, услугополучателями/заявителями, грантополучателями работники Общества должны ставить в первую очередь, интересы Уполномоченного органа и Общества, строго избегая конфликта интересов, в целях получения выгоды или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

12. Взаимодействие Общества с государственными служащими

21. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 11 из 21

13. Управление конфликтом интересов

22. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

23. Должностные лица, лица, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работники Общества, в случае возникновения фактов склонения иным работником Общества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения должностных лиц, лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций и работников Общества к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Общества.

24. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

14. Ответственность за коррупционное правонарушение

25. Субъекты Политики за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

15. Разработка антикоррупционного стандарта, формирование антикоррупционной культуры и проведение антикоррупционного образования

26. Антикоррупционный стандарт – установленная для деятельности Общества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции в соответствии с настоящей Политикой Общества, утвержденным Советом директоров Общества. Антикоррупционный стандарт Общества представлен в Приложении № 1 к настоящей Политике.

27. Задачами антикоррупционного стандарта является:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения лиц, работающих в Обществе;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- 3) формирование антикоррупционной культуры;
- 4) антикоррупционное образование.

28. Формирование антикоррупционной культуры – деятельность Общества по сохранению и укреплению в Обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции.

29. Формирование антикоррупционной культуры является долгом каждого

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 12 из 21

работника Общества и осуществляется путем проведения разъяснительной работы в Обществе и иных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

30. Антикоррупционное образование – непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

16. Управление персоналом

31. Общество придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Общество:

1) осуществляет проверку кандидатов, в соответствии с действующими трудовым и антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, на наличие ограничений перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

2) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

3) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

4) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

32. Согласие должностных лиц и лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций Общества на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется структурным подразделением, ответственным за формирование и обеспечение кадровой политики в Обществе, согласно приложению №1 к настоящей Политике.

33. В случае неприятия антикоррупционных ограничений должностными лицами и лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций Общества, информация доводится до сведения Совета директоров Общества для принятия соответствующих мер.

34. Неприятие антикоррупционных ограничений должностными лицами и лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций Общества влечет отказ в приеме на работу, либо увольнение.

35. Несоблюдение должностными лицами/ лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций /работниками Общества антикоррупционных ограничений в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий/увольнения.

17. Заключительные

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 13 из 21

положения

36. Настоящая Политика вступает в силу с момента утверждения Советом директоров Общества.

37. Если в результате изменения нормативных правовых актов Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Общества, регламентирующих вопросы по противодействию коррупции, отдельные нормы настоящей Политика вступают с ним в противоречие, Политика применяется в части, не противоречащей действующему законодательству Республики Казахстан и внутренним нормативным документам Общества.

38. Недействительность отдельных норм Политики не влечет недействительности других норм и настоящей Политики в целом.

39. Внесение изменений в настоящую Политику осуществляется на основании решения Совета директоров Общества.

Приложения

Приложение 1 - Антикоррупционный стандарт АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»;

Приложение 2 - Согласие на принятие антикоррупционных ограничений;

Приложение 3 - Лист ознакомления.

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 14 из 21

Приложение 1
к Антикоррупционной политике
АО «Национальное агентство
по развитию инноваций «QazInnovations»
утвержденной решением
Совета директоров
АО «Национальное агентство
по развитию инноваций
«QazInnovations»
от «22» ноября 2021 года № 10

**Антикоррупционный стандарт
АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»**

г. Нур-Султан, 2021 г.

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 1 из 21

1. Антикоррупционный стандарт АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations» (далее — Общество) разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и пунктом 26 Антикоррупционной политики Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества от «22» ноября 2021 года № 10.

2. Антикоррупционный стандарт направлен на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции в Обществе путем создания для работников Общества (далее – Работники) системы ценностных и морально-этических антикоррупционных ориентиров поведения при осуществлении ими служебных функций и обязанностей.

3. Наименование сферы общественных отношений: инновация, предоставления инновационных грантов.

4. Задачами антикоррупционного стандарта являются:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

5. Принципами антикоррупционного стандарта являются:

1) законность;

2) транспарентность;

3) этичность;

4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;

5) недопущение конфликта интересов.

6. Работники Общества при оказании государственной услуги должны руководствоваться следующими принципами:

1) равного доступа заявителям/услугополучателям и грантополучателям без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам;

2) недопустимости проявлений бюрократизма и волокиты при оказании государственных услуг;

3) подотчетности и прозрачности в сфере оказания государственных услуг;

4) качества и доступности государственных услуг;

5) постоянного совершенствования процесса оказания государственных услуг;

6) экономичности и эффективности при оказании государственных услуг.

7. Антикоррупционный стандарт определяет Работникам Общества следующие нормы поведения:

1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 2 из 21

государственных услугах», «О государственных закупках» и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан;

2) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц;

3) быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;

4) обеспечивать законность и справедливость принимаемых решений;

5) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Общество;

6) докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

7) не руководствоваться личными и (или) корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;

8) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

9) не склонять других Работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

10) не принимать подарки в связи с исполнением служебных обязанностей;

11) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ преимуществ;

12) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лицам, состоящим в близких родственных и семейных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети, свойственники (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги));

13) проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;

14) незамедлительно докладывать руководству об известных фактах коррупции, в том числе о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо фактов волокиты;

15) незамедлительно в письменной форме сообщать прямому или непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

16) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

17) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 3 из 21

18) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

19) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и (или) иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

20) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;

21) не использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, а также иного государственного имущества и служебной информации.

8. Должностные лица и руководители структурных подразделений Общества всех уровней в отношениях с подчиненными обязаны:

1) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов равных возможностей и меритократии;

2) точно определить задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников;

3) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;

4) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применении мер поощрений и взысканий;

5) не отдавать подчиненным явно невыполнимые или выходящие за их рамки служебных обязанностей, а также противоречащие законодательству Республики Казахстан в области противодействия коррупции распоряжения;

6) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов неслужебного характера;

7) не принуждать подчиненных работников к совершению коррупционных правонарушений;

8) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других работников;

9) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного работника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

10) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

11) своевременно устранять причины и условия, способствующие совершению подчиненными коррупционных правонарушений;

12) не допускать привлечения подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий;

13) своим безупречным поведением подавать пример подчиненным работникам.

9. Должностные лица и руководители структурных подразделений Общества всех уровней должны:

1) обеспечивать соблюдение настоящего Антикоррупционного стандарта;

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 4 из 21

2) организовывать антикоррупционную работу среди подчиненных им работников;

3) нести ответственность за обеспечение того, что требования настоящего Антикоррупционного стандарта применяются и соответствуют функциям структурного подразделения.

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 1 из 21

Приложение 2
 к Антикоррупционной политике
 АО «Национальное агентство
 по развитию инноваций «QazInnovations»
 утвержденной решением
 Совета директоров
 АО «Национальное агентство
 по развитию инноваций
 «QazInnovations»
 от «22» ноября 2021 года № 10

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и Антикоррупционной политикой АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations». Заполненная и подписанная форма согласия с даты исполнения должностных обязанностей в Обществе хранится в личном деле должностных лиц Общества.

**Согласие на принятие антикоррупционных ограничений (для
 должностных лиц и лиц, приравненных к лицам, уполномоченным на
 выполнение государственных функций Общества)**
 на основании пункта 3 статьи 12 Закона Республики Казахстан
 «О противодействии коррупции»

Я _____ (фамилия, имя, отчество)
 _____ (указать должность)

в целях соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан добровольно и осознанно принимаю на себя ограничения, связанные с запретом на:

совершение коррупционных правонарушений или создание условий для проявления коррупции;

склонение или поощрение других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

допущение возникновения конфликта интересов и непринятие мер по их предотвращению;

допущение нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном структурном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и не полнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или - если подразделения разные - должность связана функционально (по бизнес-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;

принятие подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

использование служебной и иной информации, не подлежащей

АО «Национальное агентство по развитию инноваций «QazInnovations»	
Антикоррупционная политика	стр. 2 из 21

официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим официальным лицам;

нарушение и воспрепятствование в реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц.

Одновременно я поставлен в известность, что в случае несоблюдения мною антикоррупционных ограничений (при отсутствии признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения) в отношении меня будут применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до освобождения с занимаемой должности.

« » _____ 20__ года
_____ подпись

