

**Выписка**  
**из Протокола очного заседания Совета директоров**  
**АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»**  
**от «23» февраля 2021 года №1**

г. Нұр-Султан

«23» февраля 2021 года

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**3.«Об утверждении Антикоррупционной политики АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий» в новой редакции».**

Совет директоров АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»  
**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий» в новой редакции, согласно Приложения №1 к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу Политику противодействия коррупции Общества, утвержденную приказом президента Общества от 14.02.2018г. №9-п.

3. Президенту АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий» принять меры, вытекающие из настоящего решения.

**Итоги голосования:**

**«За» - 4 голоса;**

**«Против» - 0 голос;**

**«Воздержался» - 0 голосов.**

**Корпоративный секретарь**



**К.Мусин**

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 1 из 21

УТВЕРЖДЕНА  
 Решением Совета директоров  
 АО «Центр инжиниринга и  
 трансфера технологий»  
 от «23» 02 2021 года  
 протокол № 7

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АО «ЦЕНТР ИНЖИНИРИНГА И ТРАНСФЕРТА ТЕХНОЛОГИЙ»

	Должность	Ф.И.О.	Подпись
Разработал	Главный эксперт Центра экспертизы проектов	Сартаев Т.Т.	
Согласовал	Руководитель по финансово-экономической экспертизе	Тунгат А.А.	
Согласовал	Руководитель по технологической экспертизе	Жактаева Р.К.	
Согласовал	Директор Центра мониторинга проектов	Оспанов Ж.Ж.	
Согласовал	Главный менеджер Юридического центра	Оспанов Д.Б.	
Согласовал	Директор Центра инструментов поддержки	Абдуалиева А.Е.	
Согласовал	Вице-президент	Аймаков С.Ж.	
Согласовал	Вице-президент	Алин Б.С.	

г. Нур-Султан, 2021 г.

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 2 из 21

## **1. Общие положения**

1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий» (далее – Общество) определяет ключевые принципы и требования, направленные на предупреждение, выявление и предотвращение коррупционных проявлений в Обществе, соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, должностными лицами, работниками и иными лицами, уполномоченными действовать от имени Общества.

2. Настоящая Политика разработана в соответствии с:

- Конституцией Республики Казахстан;
- Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК (далее – Закон);
- Законом Республики Казахстан «О государственных услугах» от 15 апреля 2013 года № 88-V;
- Указом Президента Республики Казахстан «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы» от 26 декабря 2014 года № 986;
- Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов (Агентство по делам государственной службы Республики Казахстан и противодействия коррупции, 2016)
- СТ РК 3049-2017 Система менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению (*ISO 37001:2016 Anti-bribery management systems - requirements with guidance for use, IDT*);

3. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества.

## **2. Область применения**

4. Политика Общества распространяется на работников и должностных лиц Общества, членов Совета по грантовому финансированию, а также на иных лиц, обязанности перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах.

5. Настоящая Политика подлежит размещению на корпоративном веб-сайте Общества.

## **3. Термины и определения**

6. В настоящей Политике используются следующие термины и

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 3 из 21

определения:

1) уполномоченный орган в области государственной поддержки инновационной деятельности (далее – Уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство в области инновационного развития, а также в пределах, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, межотраслевую координацию и участие в реализации государственной поддержки инновационной деятельности;

2) антикоррупционное законодательство – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

3) должностное лицо Общества – член совета директоров Общества, его исполнительного органа или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа Общества;

4) Совет по грантовому финансированию – коллегиальный орган из представителей общественных организаций и соответствующих отраслей (по согласованию), независимые эксперты (отечественные и (или) зарубежные), созданный в рамках национального института в области технологического развития, для принятия решений по проектам заявителей с учетом экспертиз заявок и условий предоставления инновационных грантов;

5) заявитель/услугополучатель – физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя, и (или) юридическое лицо, осуществляющее деятельность на территории Республики Казахстан, предоставившее на рассмотрение заявку на получение инновационного гранта в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

6) грантополучатель – физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя или юридическое лицо, получившее инновационный грант в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан;

7) субъекты Антикоррупционной политики – это работники и должностные лица Общества, члены Совета по грантовому финансированию, а также иные лица, связанные с Обществом обязанностями, закрепленными в договорах с ними, в том числе заявители/услугополучатели и грантополучатели;

8) конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

9) коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 4 из 21

выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

10) коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

11) материальная выгода – это экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан;

12) получение взятки – это получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство;

13) дача взятки – это дача взятки лицу, уполномоченному на выполнение государственных функций, либо приравненному к нему лицу, или лицу, занимающему ответственную государственную должность, либо должностному лицу, а равно должностному лицу иностранного государства или международной организации лично или через посредника;

14) получение незаконного вознаграждения – это незаконное получение работником государственного органа либо государственной организации, не являющимся лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, или приравненным к нему лицом, а равно работником негосударственной организации, не выполняющим управленческие функции, материального вознаграждения, льгот или услуг имущественного характера за выполнение работы или оказание услуги, входящих в круг его обязанностей;

15) посредничество во взяточничестве – это непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Общества либо иное содействие в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки;

16) злоупотребление полномочиями – это использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации,

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 5 из 21

своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

17) коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

18) предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

19) работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом.

Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве Республики Казахстан, Уставе и иных внутренних документах Общества.

#### **4. Цель и задачи в области противодействия коррупции**

7. Целью противодействия коррупции в Обществе является минимизация риска вовлечения в коррупционную деятельность должностных лиц и работников Общества, членов Совета по грантовому финансированию, а также на иных лиц, обязанности перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах.

8. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у должностных лиц и работников Общества, членов Совета по грантовому финансированию, а также иных лиц, обязанности перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к Обществу, должностным лицам и работникам;

3) установление обязанности должностных лиц и работников Общества, членов Совета по грантовому финансированию, а также иных лиц, обязанности перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или)

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 6 из 21

ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

## **5. Основные принципы Политики**

9. Настоящая Политика Общества основывается на следующих принципах:

1) соответствия Конституции Республики Казахстан, действующему антикоррупционному законодательству Республики Казахстан, Антикоррупционной политике Общества и общепринятым нормам;

2) приверженности высшего руководства к непримиримому отношению проявления коррупции – Совет директоров Общества выполняет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании в Обществе системы предупреждения и противодействия коррупции. Члены Совета директоров и исполнительный орган Общества должны заявлять о непримиримом отношении к любым формам проявления коррупции и на всех уровнях, демонстрировать, соблюдать и реализовывать данный принцип на личном примере;

3) личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

4) вовлеченности и информированности работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

5) открытости финансовой информации Общества по предоставленным грантам;

6) неприятия коррупции в любых формах и проявлениях в процессе профессиональной деятельности;

7) взаимодействие и координация – Общество обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами и третьими лицами Общества, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **6. Основные направления Политики**

10. Основными направлениями Политики Общества являются:

1) проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

2) обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при оказании государственной услуги и взаимодействие работников Общества и должностных лиц Общества с членами Совета по грантовому финансированию, иными лицами, обязанности

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 7 из 21

перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах.

3) предупреждение коррупции, пресечение, выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

4) минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

## **7. Правила соблюдения Политики Общества**

11. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе при взаимодействии с представителями органов власти, работниками и должностными лицами Общества, членами Совета по грантовому финансированию, иными лицами, обязанности перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах.

12. Работникам и должностным лицам Общества, членам Совета по грантовому финансированию строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать действия (бездействия) при выполнении возложенных на них обязанностей, в том числе с целью содействия в получении инновационных грантов и для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, и в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти, самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей, направленной для извлечения личной выгоды или выгоды для третьих лиц.

## **8. Обязанность работников и должностных лиц Общества**

13. Работники и должностные лица Общества вне зависимости от должности и стажа работы при исполнении своих должностных обязанностей обязаны:

1) неукоснительно соблюдать принципы и требования настоящей Политики;

2) в полном объеме выполнять требования действующего законодательства и иных правовых актов Республики Казахстан в области противодействия коррупции;

3) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

4) распространять в рамках Общества соответствующую культуру



АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 8 из 21

неприятия коррупции;

5) в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Общества немедленно ставить в известность Общество;

6) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

7) предоставлять по требованию уполномоченного органа, органов контроля и надзора, центральных исполнительных органов информацию по предоставленным грантам Общества;

8) оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

9) в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

10) воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

11) в случае возникновения у работников и должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Общества;

12) информировать лицо, ответственное за соблюдение Политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Общества, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Общества, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение Политики, о своих намерениях.

13) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

14) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

15) незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Политики о случаях склонения работника и должностного лица к совершению коррупционных правонарушений;

16) незамедлительно информировать руководителя или лицо, ответственное за соблюдение Политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

17) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 9 из 21

лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника и должностного лица конфликте интересов;

18) постоянно совершенствовать настоящую Политику Общества.

## **9. Обязанности членов Совета по грантовому финансированию**

14. Члены Совета по грантовому финансированию Общества обязаны:

- 1) соблюдать настоящую Политику Общества;
- 2) информировать письменно Уполномоченный орган и Общество о любой ситуации фактического или потенциального конфликта интересов, влияющего на его способность действовать в интересах Уполномоченного органа и Общества. Непредставление информации о таких ситуациях может привести к расторжению договора и/или наложению санкций, определенных в нем.

В случае возникновения фактического или потенциального конфликта интересов во время рассмотрения заявок, проведения экспертизы проектов заявок на предоставление инновационных грантов на коммерциализацию технологий и принятия решений о предоставлении или об отказе в предоставлении инновационных грантов на коммерциализацию технологий, технологическое развитие действующих предприятий и на технологическое развитие отраслей член Совета немедленно информирует в письменной форме Уполномоченный орган и Общество и отстраняется от участия рассмотрения заявки, проведения экспертизы проекта заявки и принятия решений о предоставлении или об отказе в предоставлении инновационного гранта, по которым возникают конфликты интересов.

При этом член Совета по грантовому финансированию в случае отсутствия конфликтов интересов в последующих конкурсах на предоставление инновационных грантов обязан приступить к выполнению своих функциональных обязанностей, определенных в Положении о Совете по грантовому финансированию Общества;

- 3) предоставлять профессиональные, объективные и непредвзятые консультации, всегда соблюдая, в первую очередь, интересы Уполномоченного органа и Общества, строго избегая конфликта с другими заданиями или своими собственными корпоративными интересами и действуя без какого-либо расчета на будущую работу;

- 4) выполнять возложенные на Совет задачи на высоком уровне профессионализма, этических и моральных норм.

## **10. Обязанности иных лиц перед Обществом, обязанности которых закреплены в соответствующих договорах, в том числе заявителей/услугополучателей и грантополучателей**

15. Лица, указанные в настоящей главе обязаны:

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 10 из 21

- 1) соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики;
- 2) соблюдать общепринятые морально-этические нормы при взаимодействии с работниками и должностными лицами Общества, членами Совета по грантовому финансированию;
- 3) прямо или косвенно, лично или через третьих лиц не участвовать в коррупционных действиях;
- 4) при взаимодействии с работниками и должностными лицами Общества, членами Совета по грантовому финансированию своим поведением и действиями не создавать условие для коррупции и проявлять нетерпимость к коррупции в любых ее формах.

#### **11. Взаимодействие работников Общества с членами Совета по грантовому финансированию, услугополучателями/заявителями, грантополучателями**

16. Работники Общества при оказании государственных услуг и взаимодействии с членами Совета по грантовому финансированию, услугополучателями/заявителями, грантополучателями должны строго руководствоваться нормативными правовыми актами Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Общества, регламентирующих вопросы по противодействию коррупции.

17. При обращении членов Совета по грантовому финансированию, услугополучателей/заявителей, грантополучателей в Общество по вопросу консультации, разъяснения норм Правил предоставления инновационных грантов работники Общества обязаны предоставить полную, достоверную и обоснованную информацию.

18. При оказании государственных услуг и взаимодействии с членами Совета по грантовому финансированию, услугополучателями/заявителями, грантополучателями работники Общества должны ставить в первую очередь, интересы Уполномоченного органа и Общества, строго избегая конфликта интересов, в целях получения выгоды или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

#### **12. Взаимодействие Общества с государственными служащими**

19. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 11 из 21

### **13. Управление конфликтом интересов**

20. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

21. Работники и должностные лица Общества, в случае возникновения фактов склонения иным работником Общества, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника и должностного лица Общества к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Общества.

22. Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

### **14. Ответственность за коррупционное правонарушение**

23. Работники и должностные лица Общества, члены Совета по грантовому финансированию, иные лиц, обязанности перед Обществом которых закреплены в соответствующих договорах, в том числе заявители/услугополучатели и грантополучатели за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

### **15. Разработка антикоррупционного стандарта, формирование антикоррупционной культуры и проведение антикоррупционного образования**

24. Антикоррупционный стандарт – установленная для деятельности Общества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции в соответствии с настоящей Политикой Общества, утвержденным Советом директоров Общества. Антикоррупционный стандарт Общества представлен в Приложении № 1 к настоящей Политике.

25. Задачами антикоррупционного стандарта является:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения лиц, работающих в Обществе;

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 12 из 21

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

3) формирование антикоррупционной культуры;

4) антикоррупционное образование.

26. Формирование антикоррупционной культуры – деятельность Общества по сохранению и укреплению в Обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции.

27. Формирование антикоррупционной культуры является долгом каждого работника Общества и осуществляется путем проведения разъяснительной работы в Обществе и иных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

28. Антикоррупционное образование – непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

## **16. Управление персоналом**

29. Общество придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Общество:

1) осуществляет проверку кандидатов, в соответствии с действующими трудовым и антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, на наличие ограничений перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

2) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

3) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

4) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

30. Согласие должностных лиц Общества на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется структурным подразделением, ответственным за формирование и обеспечение кадровой политики в Обществе, согласно приложению №1 к настоящей Политике.

31. В случае неприятия антикоррупционных ограничений должностными лицами Общества, информация доводится до сведения Совета директоров Общества для принятия соответствующих мер.

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 13 из 21

32. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами Общества влечет отказ в приеме на работу, либо увольнение.

33. Несоблюдение должностными лицами/работниками Общества антикоррупционных ограничений в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий/увольнения.

## **17. Заключительные положения**

34. Настоящая Политика вступает в силу с момента утверждения Советом директоров Общества.

35. Если в результате изменения нормативных правовых актов Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Общества, регламентирующих вопросы по противодействию коррупции, отдельные нормы настоящей Политика вступают с ним в противоречие, Политика применяется в части, не противоречащей действующему законодательству Республики Казахстан и внутренним нормативным документам Общества.

36. Недействительность отдельных норм Политики не влечет недействительности других норм и настоящей Политики в целом.

37. Внесение изменений в настоящую Политику осуществляется на основании решения Совета директоров Общества.

## **Приложения**

Приложение 1 - Антикоррупционные стандарты АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»;

Приложение 2 - Согласие на принятие антикоррупционных ограничений;

Приложение 3 - Лист ознакомления.

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 14 из 21

Приложение 1  
к Антикоррупционной политике  
АО «Центр инжиниринга и  
трансфера технологий»

**Антикоррупционный стандарт  
АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»**

г. Нур-Султан, 2020 г.

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 1 из 21

1. Антикоррупционный стандарт АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий» (далее — Общество) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и пунктом 24 Антикоррупционной политики Общества, утвержденный решением Совета директоров Общества от \_\_\_\_\_ 2020 года протокол № \_\_\_\_.

2. Антикоррупционный стандарт направлен на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции в Обществе путем создания для работников Общества (далее – Работники) системы ценностных и морально-этических антикоррупционных ориентиров поведения при осуществлении ими служебных функций и обязанностей.

3. Наименование сферы общественных отношений: инновация, предоставления инновационных грантов.

4. Задачами антикоррупционного стандарта является:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

5. Принципами антикоррупционного стандарта являются:

1) законность;

2) транспарентность;

3) этичность;

4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;

5) недопущение конфликта интересов.

6. Работники Общества при оказании государственной услуги должны руководствоваться следующими принципами:

1) равного доступа заявителям/услугополучателям и грантополучателям без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам;

2) недопустимости проявлений бюрократизма и волокиты при оказании государственных услуг;

3) подотчетности и прозрачности в сфере оказания государственных услуг;

4) качества и доступности государственных услуг;

5) постоянного совершенствования процесса оказания государственных услуг;

6) экономичности и эффективности при оказании государственных услуг.

7. Антикоррупционный стандарт определяет Работникам Общества следующие нормы поведения:



АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 2 из 21

- 1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, строго соблюдать антикоррупционное законодательство;
- 2) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц;
- 3) быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц и коллегами, проявлять вежливость и корректность;
- 4) обеспечивать законность и справедливость принимаемых решений;
- 5) не допускать совершения действий, способных дискредитировать Общество;
- 6) докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
- 7) не руководствоваться личными и (или) корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;
- 8) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;
- 9) не склонять других Работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;
- 10) не принимать подарки в связи с исполнением служебных обязанностей;
- 11) не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ преимуществ;
- 12) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лицам, состоящим в близких родственных и семейных отношениях (*родители, супруги, братья, сестры, дети, свойственники (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)*);
- 13) проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;
- 14) незамедлительно докладывать руководству об известных фактах коррупции, в том числе о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо фактов волокиты;
- 15) незамедлительно в письменной форме сообщать прямому или непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 3 из 21

16) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

17) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

18) на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

19) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в осуществлении предпринимательской и (или) иной деятельности, связанной с извлечением доходов;

20) воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;

21) не использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, а также иного государственного имущества и служебной информации.

8. Должностные лица и руководители структурных подразделений Общества всех уровней в отношениях с подчиненными требуется:

1) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов меритократии;

2) точно определить задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников;

3) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;

4) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применении мер поощрений и взысканий;

5) не отдавать подчиненным явно невыполнимые или выходящие за их рамки служебных обязанностей, а также противоречащие законодательству Республики Казахстан в области противодействия коррупции распоряжения;

6) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов неслужебного характера;

7) не принуждать подчиненных работников к совершению коррупционных правонарушений;

8) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других работников;

9) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного работника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

10) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;

11) устранять причины и условия, способствующие совершению подчиненными коррупционных правонарушений;

12) не допускать привлечения подчиненных для выполнения

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 4 из 21

неслужебных или личных заданий;

13) своим безупречным поведением подавать пример подчиненным работникам.

9. Должностные лица и руководители структурных подразделений Общества всех уровней должны:

1) обеспечивать соблюдение настоящего Антикоррупционного стандарта;

2) организовывать антикоррупционную работу среди подчиненных им работников.

3) нести ответственность за обеспечение того, что требования настоящего Антикоррупционного стандарта применяются и соответствуют функциям структурного подразделения.

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 1 из 21

Приложение 2  
к Антикоррупционной политике  
АО «Центр инжиниринга и  
трансфера технологий»

*Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и Антикоррупционной политикой АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий». Заполненная и подписанная форма согласия с даты исполнения должностных обязанностей в Обществе хранится в личном деле должностных лиц Общества.*

**Согласие на принятие антикоррупционных ограничений (для  
должностных лиц Общества)**

на основании пункта 3 статьи 12 Закона Республики Казахстан  
«О противодействии коррупции»

Я \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
\_\_\_\_\_ (указать должность)

в целях соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан добровольно и осознанно принимаю на себя ограничения, связанные с запретом на:

совершение коррупционных правонарушений или создание условий для проявления коррупции;

склонение или поощрение других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

допущение возникновения конфликта интересов и непринятие мер по их предотвращению;

допущение нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном структурном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и родственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или - если подразделения разные - должность связана функционально (по бизнес-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;

принятие подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

использование служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим официальным лицам;

нарушение и воспрепятствование в реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц.

АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий»	
Антикоррупционная политика	стр. 2 из 21

Одновременно я поставлен в известность, что в случае несоблюдения мною антикоррупционных ограничений (при отсутствии признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения) в отношении меня будут применены меры дисциплинарного взыскания, вплоть до освобождения с занимаемой должности.

« » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
 \_\_\_\_\_ подпись

